



CODICE DI COMPORTAMENTO

Rev. 01 - Legnago, Maggio 2021

La Ecoricicli Metalli srl intende essere un'azienda responsabile, legata al territorio e attenta alla soddisfazione del cliente e, in senso più ampio, al benessere di tutte le parti interessate. L'Azienda promuove attivamente l'impegno per la qualità, la salute e la sicurezza, nel rispetto dell'ambiente.

Perché l'azienda possa perseguire con successo tali obiettivi, è necessario che tutti i componenti dell'organizzazione siano consapevoli nello svolgere le loro mansioni delle proprie responsabilità e dell'impatto delle loro azioni sull'organizzazione stessa ed all'esterno di questa dal punto di vista sociale, economico, culturale e ambientale.

Questo è l'unico modo per garantire un positivo, durevole e sostenibile sviluppo dell'organizzazione.

Il valore e l'importanza del Codice Etico sono rafforzati dalla previsione di una specifica responsabilità degli Enti, in conseguenza della commissione dei reati e degli illeciti amministrativi richiamati dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231.

I motivi e gli scopi dell'adozione del Codice Etico sono:

- stabilire uno standard comportamentale volto a prevenire la commissione di reati connessi all'attività della Ecoricicli Metalli srl;
- individuare misure e strumenti di controllo interno idonei a monitorare il rispetto del Codice stesso;
- creare valore.

Premessa: legalità

È politica dell'azienda attenersi scrupolosamente a tutte le leggi, i regolamenti e le normative vigenti che ne regolano l'attività: in particolare, si esige da parte di tutti il rispetto del diritto del lavoro, diritto commerciale e diritto ambientale nella gestione dell'attività aziendale.

L'adesione al codice di comportamento da parte dell'azienda e di chi contribuisce alla sua formazione e operatività richiede un impegno più alto del mero rispetto della normativa vigente: l'assunzione delle responsabilità civili e sociali e l'integrità in tutte le attività e le interazioni con azionisti, dipendenti, clienti, fornitori, società civile ed amministrazioni.

Etica commerciale

L'attività dell'azienda è animata da un'integrità che si riflette nel mantenimento di un comportamento etico e di concorrenza leale sul mercato. La competitività deve essere perseguita nel rispetto di un alto grado di trasparenza e apertura, ferma restando la tutela della riservatezza nelle attività commerciali.

La Ecoricicli Metalli srl esige onestà in ogni sua attività e si aspetta che tale atteggiamento sia ricambiato da chi intrattiene rapporti d'affari con l'azienda, siano essi clienti, fornitori o collaboratori.

- È proibito il ricorso a forme di corruzione: tutte le forme di compenso a fornitori e partner devono essere esclusivamente intese come il corrispettivo di prodotti o servizi.
- Regali, intrattenimenti e favori possono essere offerte ed accettate da clienti e fornitori esistenti e potenziali soltanto se ordinari nel loro contesto, non eccessivi secondo le consuetudini commerciali e nel pieno rispetto della vigente normativa.
- Tutti i dipendenti devono evitare qualsiasi conflitto tra i propri interessi economici privati e gli affari

dell'azienda; i casi dubbi devono essere sottoposti al giudizio della Direzione.

Etica del lavoro

- Tutti i dipendenti devono essere trattati allo stesso modo ed avere accesso alle medesime opportunità, relativamente alle proprie capacità. Si devono mantenere correttezza, coerenza e rispetto, senza fare discriminazioni di razza, religione, sesso, età e orientamento politico. Il lavoro è comunque sempre subordinato al completamento della scuola dell'obbligo. La selezione del personale e la mansione affidata a ciascuno dipendono pertanto esclusivamente da attitudini e competenze.
- L'azienda riconosce il diritto dei propri dipendenti all'adesione ad associazioni sindacali liberamente scelte e di condurre trattative collettive di lavoro.
- Le retribuzioni, i benefit e gli orari di lavoro devono essere almeno conformi agli standard minimi fissati dai contratti collettivi del paese in cui il dipendente lavora.
- La Ecoricicli Metalli srl si impegna a salvaguardare sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro, fornendo al personale gli strumenti per comprendere e ridurre i rischi e agire tempestivamente ed efficacemente in caso di emergenza.
- La registrazione, l'archiviazione e l'uso dei dati personali dei dipendenti e dei collaboratori sono trattati con la massima riservatezza e in conformità con la legislazione italiana.

Etica sociale e ambientale

L'azienda persegue un ideale di sviluppo sostenibile nel pieno rispetto dell'ambiente e del contesto socio-culturale in cui si inserisce. Per ottenere ciò l'azienda organizza e promuove anche interventi volti ad aumentare la formazione dei propri dipendenti soprattutto in ambito di salute e sicurezza, e a sensibilizzare tutto il personale anche in materia ambientale.

L'attenzione della Ecoricicli Metalli srl per l'ambiente ed il territorio è supportata anche dal mantenimento di un Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001:2015.

I fornitori sono invitati ad adottare una condotta coerente con il presente Codice.

Etica finanziaria e contabile

Veridicità, accuratezza, completezza e chiarezza delle informazioni economiche e finanziarie sono fondamentali, anche per la trasparenza nei confronti di collaboratori, clienti e fornitori.

Riservatezza e tutela delle informazioni

Il personale è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni ottenute e/o trattate nell'ambito del proprio lavoro, incluse quelle provenienti dai clienti; a tal fine ai dipendenti che trattano dati ed informazioni ritenute sensibili o strategiche sarà richiesto il rispetto di uno specifico accordo di riservatezza ai sensi della vigente normativa in materia.

Applicazione del Codice di Comportamento

Tutti i dipendenti hanno l'obbligo di conformarsi scrupolosamente ai principi ed alle procedure indicate nel presente Codice di Comportamento. Altre politiche e procedure specifiche possono ampliare i concetti ivi raccolti ed integrare le procedure da seguire.

La Direzione deve verificare periodicamente l'osservanza del Codice di Comportamento. Ogni violazione costituirà grave motivo di inadempimento dei propri doveri.

Ecoricicli Metalli srl